

**suva**



# Ensemble pour plus de sécurité au poste de travail

Charte de la sécurité pour le  
bâtiment, l'industrie et l'artisanat



# Règles vitales

## Des règles simples pour sauver des vies

En signant la Charte de la sécurité, les entreprises s'engagent à respecter le principe suivant sur le lieu de travail:

### Stop en cas de danger / Sécuriser / Reprendre le travail

Les signataires de la Charte de la sécurité démontrent en interne et vis-à-vis de l'extérieur qu'ils veulent favoriser la sécurité au travail et la protection de la santé dans leur entreprise.

### Des règles «vitales» au sens propre du terme

Pour les branches et activités comportant des risques élevés, la Suva a élaboré des règles simples avec les acteurs concernés, p. ex. les «Huit règles vitales pour la branche du bâtiment» ou les «Sept règles vitales pour les transports routiers». En cas de non-respect d'une règle vitale, il faut dire STOP, interrompre les travaux et procéder à la mise en œuvre ou au rétablissement des conditions de sécurité requises. Ce n'est qu'ensuite que le travail peut reprendre.

En signant la Charte de la sécurité, vous confirmez votre volonté de respecter et de faire appliquer les règles vitales dans votre domaine de responsabilité.



Vous trouverez toutes les règles vitales à l'adresse [www.suva.ch/regles](http://www.suva.ch/regles)

# Aidez-nous à éviter ces accidents.

## Pas à pas

La Charte de la sécurité est en principe une déclaration volontaire. Le signataire de la charte doit néanmoins être prêt à s'engager en faveur de la sécurité. Vous faites ainsi une promesse solide et envoyez un signal fort en:

1. déclarant obligatoires les règles vitales applicables à l'entreprise ou en définissant vos propres règles en fonction des spécificités de l'entreprise;
2. faisant respecter le mot d'ordre suivant à vos collaborateurs: Stop en cas de danger / Sécuriser / Reprendre le travail;
3. restant «dans le coup» et en formant vos collaborateurs. Vous leur expliquez les règles vitales à intervalles réguliers et directement au poste de travail;
4. informant vos partenaires commerciaux de votre adhésion à la Charte de la sécurité, et en particulier du fait que vos collaborateurs et vous-même respectez systématiquement les règles vitales;
5. faisant savoir à vos clients que vous faites respecter les règles vitales ou vos propres règles dans votre entreprise, même lorsque l'activité est intense.



Les supérieurs sont responsables de la mise en œuvre de ces règles vitales. La Suva vous aide avec des supports pédagogiques et des didacticiels: <http://www.suva.ch/didacticiels>

# L'adhésion présente des avantages

## Outils et offres

### Aide pour la mise en œuvre

En tant que membre de la Charte de la sécurité, vous bénéficiez de divers outils pour la mettre en œuvre et pour établir une solide culture de la sécurité dans votre entreprise.

Sur le site Internet consacré à la Charte de la sécurité, vous pouvez par exemple commander ou télécharger les articles suivants dans l'espace de connexion réservé aux membres:

- Cartes STOP
- Affichettes
- Attestation de membre
- Modèles de présentation

### Informations et offres exclusives

En outre, les membres profitent des informations que nous publions régulièrement dans notre Newsletter ainsi que de nos offres exclusives, telles que des réductions sur une sélection de produits de sécurité que nous proposons aux membres dans notre boutique en ligne [www.sapros.ch](http://www.sapros.ch) ou dans leur espace de connexion sur [www.charte-securite.ch](http://www.charte-securite.ch).

Profitez de tous ces avantages en adhérant à la Charte de la sécurité. [www.charte-securite.ch/login](http://www.charte-securite.ch/login)



Sapros.ch avec des réductions pour les membres de la Charte de la sécurité

# «Retour sur prévention»

## La prévention se révèle payante

Quels sont les avantages et les inconvénients économiques des investissements dans la sécurité et la protection de la santé dans une entreprise?

Diverses études attestent que les entreprises interrogées obtiennent un «retour sur prévention» de 2,20\*. Cela signifie que chaque franc investi par l'entreprise dans le travail de prévention peut lui rapporter 2,20 francs.



Il va de soi que la dimension humaine est tout aussi importante: aucun travail ne vaut la peine de risquer sa vie.

\*Calcul du ratio coût-bénéfice de l'investissement: coûts et bénéfices des investissements dans la sécurité et la santé en entreprise. [www.issa.int/ROP](http://www.issa.int/ROP)

# Quatre arguments en faveur de la charte

## Participez!

### 1. Nous tirons tous à la même corde!

En signant la Charte de la sécurité, la direction manifeste clairement sa volonté que les travailleurs respectent les règles de sécurité. Dans le même temps, elle reconnaît aux travailleurs et aux supérieurs la possibilité de dire STOP en cas de danger. Les supérieurs font la promesse d'accorder la priorité absolue à la sécurité et à la santé de leurs collaborateurs.

### 2. Moins d'accidents et d'absences

Les entreprises qui appliquent systématiquement les règles de sécurité peuvent tabler sur une baisse des accidents et des absences, d'où des répercussions positives sur les coûts.

### 3. Amélioration de l'image

En signant la Charte de la sécurité, vous montrez à vos clients ainsi qu'à vos partenaires et au grand public que la sécurité et la santé de vos collaborateurs ainsi que de vos partenaires vous tient à cœur.

### 4. Bonne gouvernance

La Charte vous aide également à appliquer des dispositions légales: elle contient les principes directeurs de la sécurité au travail et de la protection de la santé. Elle vous permet de déterminer les risques et d'instaurer des règles de sécurité. C'est aussi le moyen de faire participer les travailleurs.

Vous trouverez le formulaire d'adhésion sur notre site Internet. Adhérez dès maintenant à la Charte de la sécurité: [www.charte-securite.ch](http://www.charte-securite.ch)

## Le modèle Suva

### Les quatre piliers de la Suva



La Suva est mieux qu'une assurance: elle regroupe la prévention, l'assurance et la réadaptation.



Les excédents de recettes de la Suva sont restitués aux assurés sous la forme de primes plus basses.



La Suva est gérée par les partenaires sociaux. La composition équilibrée du Conseil de la Suva, constitué de représentants des employeurs, des travailleurs et de la Confédération, permet des solutions consensuelles et pragmatiques.



La Suva est financièrement autonome et ne perçoit aucune subvention de l'Etat.

#### Suva

Case postale, 6002 Lucerne

#### Renseignements

Case postale, 1001 Lausanne

Tél. 021 310 80 40

[service.clientele@suva.ch](mailto:service.clientele@suva.ch)

#### Commandes

[www.suva.ch/88279.f](http://www.suva.ch/88279.f)

#### Titre

Ensemble pour plus de sécurité au poste de travail

Imprimé en Suisse

Reproduction autorisée, sauf à des fins commerciales, avec mention de la source.

1<sup>re</sup> édition: avril 2015

Édition revue et corrigée: juin 2022

#### Référence

88279.f