



Calcolo e pagamento dell'indennità giornaliera

suvacare

prestazioni e riabilitazione

1. Basi

1.1 Il guadagno assicurato massimo ammonta a 148 200 franchi all'anno.

1.2 L'indennità giornaliera è calcolata sulla base dell'ultimo salario percepito prima dell'infortunio o del salario che spettava all'assicurato al momento dell'infortunio, compresi gli elementi di salario non ancora pagati che gli sono dovuti. Determinante è sempre il salario lordo, vale a dire il salario prima della detrazione dei contributi del lavoratore per l'AVS/AI/IPG/AD.

Per i praticanti, i volontari, le persone che si preparano alla scelta di una professione e per gli assicurati che esercitano un'attività in centri professionali d'integrazione per gli invalidi al fine di acquisire una formazione va preso in considerazione, dal compimento del 20° anno d'età, un guadagno giornaliero del 20 per cento almeno dell'importo massimo del guadagno assicurato e, prima del compimento del 20° anno d'età, del 10 per cento almeno (art. 23 cpv. 6 OAINF).

Anche le prestazioni in natura, le indennità diverse da quelle menzionate negli esempi o i regali per anzianità di servizio devono essere inclusi nel salario annuo, nella misura in cui sono soggetti a premio. Se tali indennità possono essere rivendicate ad intervalli più lunghi di un anno, esse vanno convertite proporzionalmente per un anno.

1.3 L'infortunato riceve l'indennità giornaliera tutti i giorni, compresi la domenica e i giorni festivi.

2. Come calcola la Suva l'indennità giornaliera?

Il salario percepito prima dell'infortunio è convertito in salario annuale, in base al quale si può determinare il tasso d'indennità giornaliera – per giorno e arrotondata ai 5 centesimi – conformemente alla formula salario annuo: $365 \times 80\%$.

Per la determinazione del salario annuo la Suva si basa – ad eccezione di casi speciali – sulle indicazioni salariali fatte nella notifica d'infortunio. Si deve perciò compilare con attenzione questo modulo, perché tali dati non hanno valore solo per il calcolo dell'indennità giornaliera, ma servono allo stesso tempo per la statistica salariale dell'UST.

In casi speciali ad esempio per assicurati con salario ridotto o variabile a causa di lavoro ridotto, malattia, contratto a provvigione, attività lucrativa irregolare, la Suva fissa l'indennità giornaliera dopo aver parlato con il datore di lavoro o con l'assicurato (vedi art. 23 OAINF).

3. Inizio e fine del diritto all'indennità giornaliera

Il diritto all'indennità giornaliera nasce il terzo giorno successivo a quello dell'infortunio, se l'assicurato è totalmente o parzialmente incapace al lavoro in seguito all'infortunio. Per le malattie professionali vale come «giorno dell'infortunio» la data della prima consultazione medica o quella della sospensione del lavoro.

Il diritto si estingue con il ripristino della piena capacità lavorativa, con l'assegnazione di una rendita o con la morte dell'assicurato.

Se l'assicurato non è o non è più incapace al lavoro, ma deve assentarsi saltuariamente per alcune ore per seguire una cura medica, egli ha diritto all'indennità giornaliera anche per queste ore, se le stesse non cadono nei tre giorni di carenza.

4. Ammontare dell'indennità giornaliera

4.1 In caso di singole ore perdute

Il rimborso avviene conformemente alla formula indicata alla cifra 2 dell'appendice.

4.2 In caso d'incapacità al lavoro

In caso di incapacità lavorativa totale, all'infortunato spetta la piena indennità giornaliera (80 per cento del guadagno assicurato). In caso di incapacità lavorativa parziale essa è ridotta in proporzione.

L'importo dell'indennità giornaliera è pagato per ogni giorno di calendario durante tutto il periodo dell'incapacità lavorativa causata dall'infortunio, indipendentemente da:

- cambiamenti del posto di lavoro
- licenziamenti
- vacanze, congedi non retribuiti
- riduzioni stagionali dell'orario lavorativo
- pensionamenti
- ecc.

4.3 In caso di miglioramenti salariali danno

I miglioramenti salariali danno diritto all'adeguamento del salario determinante solo se le cure mediche sono durate almeno tre mesi e il salario dell'assicurato sarebbe aumentato almeno del 10 per cento in assenza di infortunio. Questi casi devono essere notificati alla Suva che riesamina di propria iniziativa le basi di calcolo nei casi di lunga durata.

5. Riduzione dell'indennità giornaliera

5.1 Infortunio per negligenza grave

Se l'assicurato ha provocato l'infortunio per negligenza grave, le indennità giornaliere erogate nel quadro dell'assicurazione contro gli infortuni non professionali sono ridotte al massimo per i primi due anni dopo l'infortunio in proporzione al grado della colpa.

5.2 Trattenuta in caso di cura ospedaliera

Durante la degenza in ospedale, per le spese di sostentamento coperte dalla Suva sarà applicata la seguente trattenuta sull'indennità giornaliera:

- 20 per cento dell'indennità giornaliera, al massimo però 20 franchi per persone sole che non hanno obblighi di sostentamento e di assistenza.
- 10 per cento dell'indennità giornaliera, al massimo però 10 franchi per persone sposate e per persone sole con obblighi di sostentamento e di assistenza, premesso che non debbano provvedere a figli minorenni o informazione.

6. Pagamento dell'indennità giornaliera

6.1 Imprese che pagano l'indennità giornaliera per conto della Suva

La Suva informa il datore di lavoro a partire da quando e in quale misura l'indennità giornaliera può essere pagata. Senza questa autorizzazione non può essere pagata nessuna indennità giornaliera per conto della Suva.

La durata e il grado dell'incapacità lavorativa giustificanti il diritto all'indennità giornaliera devono figurare sul certificato d'infortunio. Se l'inizio del lavoro e la durata dell'incapacità lavorativa certificata dal medico non concordano, la Suva deve esserne informata.

Non appena ricevuto il certificato d'infortunio, la Suva allestisce il conteggio e versa l'indennità giornaliera al datore di lavoro. Se l'incapacità lavorativa è di lunga durata, l'indennità giornaliera va versata ogni giorno di paga.

Se devono essere rimborsate singole ore perdute (vedi punto 4.1) la Suva necessita di una distinta delle ore dalla quale sia possibile rilevare in quali date e quante ore sono state perdute.

Importante: l'assicurato percepisce la piena indennità giornaliera da cui il datore di lavoro non può detrarre i contributi delle assicurazioni sociali.

7. Informazioni

6.2 Imprese che non pagano l'indennità giornaliera per conto della Suva

L'impresa verifica se la data della ripresa del lavoro concorda con le annotazioni fatte dal medico nel certificato d'infortunio e spedisce subito quest'ultimo alla Suva, con osservazioni in merito a eventuali discordanze. La Suva versa l'indennità giornaliera sul conto postale o bancario dell'assicurato.

L'agenzia Suva competente è a disposizione per ulteriori informazioni.

Il presente opuscolo è disponibile gratuitamente presso le agenzie.

Appendice: calcolo dell'indennità giornaliera

1. Esempi

1.1. Salario mensile

Salario di base mensile	fr. 3 650.—
Tredicesima mensilità	fr. 3 650.—
Assegni familiari mensili	fr. 365.—

Salario annuale: fr. 3 650.— x 12	fr. 43 800.—
Tredicesima	fr. 3 650.—
Assegni familiari: fr. 365.— x 12	fr. 4 380.—

Guadagno annuale fr. 51 830.—

$$\text{Indennità giornaliera: } \frac{51\,830.-}{365} \times 80\% = \text{fr. } 113.60$$

Giorni: 13

$$\text{Totale: } 13 \times 113.60 = \text{fr. } 1\,476.80$$

1.2. Salario orario

Salario di base orario	fr. 18.25
Assegni familiari mensili	fr. 365.—
Tredicesima mensilità 8,33 %	
Orario di lavoro: 45 ore la settimana	

Salario annuale fr. 18.25 x 45 x 52	fr. 42 705.—
Tredicesima	fr. 3 557.30
Assegni familiari fr. 365.— x 12	fr. 4 380.—

Guadagno annuale fr. 50 642.30

$$\text{Indennità giornaliera: } \frac{50\,642.30}{365} \times 80\% = \text{fr. } 111.—$$

Giorni: 22

$$\text{Totale: } 22 \times 111.— = \text{fr. } 2\,442.—$$

Le percentuali di salario a titolo d'indennità per vacanze e giorni festivi non possono essere aggiunte. Esse sono già comprese nel salario annuale perché si moltiplica per 52 settimane lavorative. Altrimenti si potrebbero prendere in considerazione soltanto 49 o meno settimane di lavoro.

2. Calcolo di singole ore perse

$$\frac{\text{tasso d'indennità giornaliera} \times 7}{\text{ore di lavoro settimanali}} = \text{tasso orario (già ridotto all'80\%)}$$

Suva

Casella postale, 6002 Lucerna
Tel. 041 419 58 51
www.suva.ch

Codice

2010.1
Edizione: gennaio 2016

Il modello Suva**I quattro pilastri della Suva**

- La Suva è più che un'assicurazione perché coniuga prevenzione, assicurazione e riabilitazione.
- La Suva è gestita dalle parti sociali: i rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione siedono nel Consiglio di amministrazione. Questa composizione paritetica permette di trovare soluzioni condivise ed efficaci.
- Gli utili della Suva ritornano agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio.
- La Suva si autofinanzia e non gode di sussidi.