

suva



Il sistema bonus-malus

Assicurazione contro gli infortuni professionali
e non professionali

Basi e applicazione

Per determinare i premi delle imprese di medie dimensioni viene applicato il sistema bonus-malus, sia nell'assicurazione contro gli infortuni professionali (AIP) sia nell'assicurazione contro gli infortuni non professionali (AINP). Il tasso di premio netto è pertanto calcolato tenendo conto dei costi generati dalla singola impresa.

L'unica differenza fra il sistema bonus-malus dell'AINP e quello dell'AIP consiste nel fatto che quest'ultimo comprende le malattie professionali (vedi il punto 2.2 del foglio di base). Sulle pagine seguenti non sono pertanto riportate le spiegazioni sul foglio di base AINP.

Il sistema bonus-malus si basa sugli oneri finanziari insorti negli ultimi otto anni di infortunio per fornire le prestazioni assicurative. Tali oneri comprendono da un lato i costi già generati e, dall'altro, i costi attesi in futuro per questi infortuni (accantonamenti). A fine anno, per ogni anno di infortunio vengono stimati i costi futuri.

1 Premi e andamento infortunistico

Nella statistica per anno di infortunio, i costi vengono attribuiti all'anno in cui si è verificato l'infortunio. I costi da sostenere negli anni successivi vengono addizionati annualmente all'anno di infortunio.

2 Confronto

Per poter comprendere l'andamento dei costi e come è stato calcolato il bonus o il malus, nella colonna a sinistra figura il totale dei valori dell'anno precedente. Per capire questo calcolo è utile dare un'occhiata al confronto fra gli oneri SBM a livello di «Somma dell'impresa» e «Valore di riferimento comunità di rischio» (vedi 2.3).

3 Calcolo degli oneri SBM

Gli oneri rilevanti per il calcolo del bonus o del malus vengono determinati sommando i «Costi occasionati» e gli «Accantonamenti collettivi». Da tale somma vengono dedotte le «Correzioni», le «Malattie professionali», i «Casi di regresso» e gli «Oneri sopra il limite». Per ogni infortunio sono presi in considerazione al massimo 90 000 franchi. Gli oneri superiori a questo limite vengono pertanto dedotti.

4 Determinazione del bonus o del malus

Per calcolare il bonus o il malus viene effettuato un confronto tra la «Somma dell'impresa» e il «Valore di riferimento comunità di rischio» (vedi 2.3). Da questo confronto risulta il bonus («-») o il malus («+»). Questo valore viene sottratto o addizionato al «Tasso base o tasso misto». Il risultato è il «Tasso di fabbisogno SBM dell'impresa» (vedi 3.3).

Si tenga presente che anche i cambiamenti intervenuti in azienda (modifica delle condizioni d'esercizio) o nella comunità di rischio (modifica del tasso di base, vedi 3.1) incidono sul tasso di fabbisogno SBM (vedi 3.3) e pertanto sul calcolo del tasso di premio netto (vedi 4.2).

5 Tasso di premio netto

Il tasso di premio netto è calcolato in base al «Tasso di fabbisogno SBM dell'impresa» e alle direttive della tariffa dei premi della Suva.

Al tasso di premio netto vengono applicati supplementi per l'amministrazione e le indennità di rincaro per rendite LAINF. La somma dà il tasso di premio lordo. I dettagli sul tasso di premio lordo figurano nella decisione di classificazione.

Foglio di base: esempio

Foglio di base AIP 2021 Sistema bonus-malus (SBM)

suva

Esempio SA, 0000 Città

IDI / N. cliente CHE-999.999.999 / 999-9999.9

Parte d'impresa 1A Tutta l'impresa

Classe 41A A0

Data 17.06.2020

1. Andamento masse salariali, premi e infortuni

| Anno inf. | Massa salariale | Premio netto | Casi | Rendite fissate | Rendite prob. | Spese di cura e ind. g. | Prestazioni invalidità e decesso | Accantonamenti | Oneri |
|-----------|-----------------|--------------|------|-----------------|---------------|-------------------------|----------------------------------|----------------|---------|
| 2012 | 4 421 246 | 110 753 | 7 | 0 | 0 | 22 588 | 0 | 6 622 | 29 210 |
| 2013 | 5 176 649 | 129 675 | 11 | 0 | 0 | 27 771 | 0 | 9 292 | 37 063 |
| 2014 | 5 302 585 | 126 520 | 13 | 1 | 0 | 155 612 | 317 107 | 56 430 | 529 149 |
| 2015 | 5 473 909 | 137 121 | 10 | 0 | 0 | 15 293 | 0 | 13 930 | 29 223 |
| 2016 | 6 245 735 | 172 382 | 17 | 0 | 0 | 21 655 | 0 | 24 885 | 46 540 |
| 2017 | 6 375 363 | 159 703 | 15 | 0 | 0 | 38 073 | 0 | 30 759 | 68 832 |
| 2018 | 6 860 015 | 198 940 | 21 | 0 | - | 46 122 | 0 | 65 319 | 111 441 |
| 2019 | 6 680 293 | 175 692 | 11 | 0 | - | 24 803 | 0 | 72 062 | 96 865 |
| 12 - 19 | 46 535 795 | 1 210 786 | 105 | 1 | 0 | 351 917 | 317 107 | 279 299 | 948 323 |

3. Oneri SBM e ponderazione

2011 - 2018 **2** 2012 - 2019

| | | | | |
|-----|--------------|---|-----------|------------------|
| 2.1 | Oneri | Somma dell'impresa | 992 671 | 948 323 |
| 2.2 | Deduzioni | Casi di regresso | - 32 856 | - 21 211 |
| | | Malattie professionali | - 1 513 | - 1 496 |
| | | Oneri sopra il limite | - 408 074 | - 395 161 |
| 2.3 | Oneri SBM | Somma dell'impresa | 550 228 | 530 455 |
| | | Valore di riferimento comunità di rischio | 897 666 | 917 936 |
| 2.4 | Ponderazione | Incidenza dei propri risultati assicurativi | 87 % | 87 % |

4. Bonus o malus e tasso di fabbisogno

fino al 31.12.2020 dal 01.01.2021

| | | | |
|-----|--------------------------------------|------------|-------------------|
| 3.1 | Tasso base o tasso misto | 3,3600 % | 3,3600 % |
| 3.2 | Bonus (-) o. malus (+) dell'impresa | - 0,7480 % | - 0,8372 % |
| 3.3 | Tasso di fabbisogno SBM dell'impresa | 2,6120 % | 2,5228 % |

5. Tassi di premio

fino al 31.12.2020 dal 01.01.2021

| | | | | | |
|-----|---|-----------|----------|-----------|-----------------|
| 4.1 | Tasso base o misto (arrotondato al grado della tariffa) | Grado 106 | 3,3600 % | Grado 106 | 3,3600 % |
| 4.2 | Tasso di premio netto dell'impresa | 101 | 2,6300 % | 100 | 2,5050 % |

Per le spiegazioni vedere retro e consultare il sito www.suva.ch/premi

Spiegazioni sul foglio di base

Spiegazioni riguardanti il foglio di base

| | | |
|-----|--|---|
| 1. | Andamento masse salariali, premi e infortuni | Nell'andamento dei premi e degli infortuni sono indicati le masse salariali, i premi netti, il numero di casi, i costi insorti, gli accantonamenti e gli oneri degli ultimi 8 anni di infortunio. I valori sono estrapolati dalla statistica dei rischi, aggiornata di anno in anno. I costi indicati escludono la riassicurazione. |
| 2.1 | Oneri | Per determinare l'ammontare del premio si prendono in considerazione i costi accertati indicati nella tabella 1 e i costi attesi (accantonamenti collettivi). Prima che venga assegnata una rendita, possono passare anni. Se si delinea la possibilità che venga attribuita una rendita (rendita probabile), si costituiscono gli accantonamenti anche per quel caso di infortunio. |
| 2.2 | Deduzioni | Dagli oneri si deduce la metà delle malattie professionali (AIP), tutti i casi di regresso e gli importi superiori al limite riguardanti gli infortuni gravi. Nella riga «Correzioni» si possono aggiungere o togliere i costi di infortunio non ancora corretti nella statistica dei rischi (vedi dati dell'impresa o del gruppo di imprese), quando per esempio un infortunio è stato contabilizzato come INP anziché come IP. La riga «Correzioni» è presente solo quando vi sono indicati dei valori. |
| 2.3 | Oneri SBM | L'ammontare degli oneri per l'SBM è dato dagli oneri meno le deduzioni. Con l'aiuto del valore di riferimento della comunità di rischio (CR) è possibile constatare se l'impresa o il gruppo di imprese presenta cifre migliori o peggiori rispetto alla comunità di rischio. |
| 2.4 | Ponderazione | La ponderazione (credibilità) indica in che misura le esperienze dell'impresa in materia di rischio vengono incluse nel calcolo del premio. Più alto è il premio base (vedi decisione) e maggiore sarà la ponderazione e, di conseguenza, anche l'incidenza dei risultati dell'impresa. |
| 3.1 | Tasso base o tasso misto | Attraverso il tasso base o il tasso misto si finanziano gli oneri complessivi della CR. Il tasso è espresso in percentuale della massa salariale e corrisponde al tasso base della CR o, in caso di condizioni d'esercizio particolari, al tasso misto aritmetico delle relative CR. |
| 3.2 | Bonus o malus impresa o gruppo di imprese | Per il calcolo del bonus o del malus, gli oneri dell'SBM vengono confrontati con il valore della comunità di rischio e convertiti in percentuale della massa salariale. |
| 3.3 | Tasso di fabbisogno SBM impresa o gruppo di imprese | I bonus o i malus ottenuti vengono scalati dal tasso base o dal tasso misto, ottenendo così il tasso di fabbisogno dell'impresa o del gruppo di imprese. |
| 4.1 | Tasso base o tasso misto (arrotondato al grado della tariffa) | Il tasso base corrisponde al tasso base della CR attribuita. Il tasso misto è il risultato dei tassi base delle CR attribuite, arrotondato al grado successivo della tariffa base. Il valore ottenuto non serve a calcolare il tasso di premio netto dell'impresa o del gruppo di imprese, quanto piuttosto a effettuare eventuali confronti. Questo tasso di premio viene assegnato alle imprese classificate con il tasso base. |
| 4.2 | Tasso di premio netto impresa o gruppo di imprese | In base alle disposizioni della tariffa dei premi, all'impresa o al gruppo di imprese vengono assegnati una classe e un grado della tariffa base della Suva, a cui corrisponde un determinato tasso di premio. Di solito si tratta del grado più prossimo al tasso di fabbisogno netto dell'impresa o del gruppo di imprese. |
| 4.3 | Tasso di premio lordo impresa o gruppo di imprese | Rispetto al tasso di premio netto, quello lordo è composto anche dai supplementi per le spese amministrative, la prevenzione e le indennità di rincaro per le rendite LAINF. Anche un'eventuale riduzione al valore del tasso netto può entrare in linea di conto. Il tasso di premio lordo è descritto in dettaglio nella decisione sulla classificazione. Se in un gruppo di imprese il tasso di premio lordo varia, non viene indicato nel foglio di base. |

Il modello Suva I quattro pilastri



La Suva è più che un'assicurazione perché coniuga prevenzione, assicurazione e riabilitazione.



Le eccedenze della Suva ritornano agli assicurati sotto forma di riduzioni di premio.



La Suva è gestita dalle parti sociali: i rappresentanti dei datori di lavoro, dei lavoratori e della Confederazione siedono nel Consiglio della Suva. Questa composizione paritetica permette di trovare soluzioni condivise ed efficaci.



La Suva si autofinanzia e non gode di sussidi.

Suva
Casella postale, 6002 Lucerna

Informazioni
Tel. 058 411 12 12
servizio.clienti@suva.ch

Ordinazioni
www.suva.ch/2606.i

Titolo
Il sistema bonus-malus

Stampato in Svizzera
Riproduzione autorizzata, salvo a fini commerciali, con citazione della fonte.
Edizione: luglio 2020

Codice
2606.i (disponibile solo in formato PDF)

