

Transmission des
données à votre
demande en fonction
du destinataire.

Swissdec, c'est l'ave-
nir: simple, rapide
et sûr.

www.swissdec.ch



 **swissdec**

Une façon moderne de gérer
vos données salariales

Qu'est-ce que Swissdec?

Swissdec est le label de qualité en matière de comptabilité salariale.

Il s'agit d'un projet commun à but non lucratif regroupant divers partenaires indépendants, tels que:

suva

ASA | SVV

Schweizerischer Versicherungsverband
Association Suisse d'Assurances
Associazione Svizzera d'Assicurazioni
Swiss Insurance Association

**AHV/IV
AVS/AI**



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement des Innern EDI
Département fédéral de l'intérieur DFI
Dipartimento federale dell'interno DFI
Bundesamt für Statistik BFS
Office fédéral de la statistique OFS
Ufficio federale di statistica UST

Que fait Swissdec?

- Swissdec met à disposition un savoir-faire destiné à la standardisation de l'échange électronique de données par l'intermédiaire de systèmes de comptabilité salariale.
- Comptabilités salariales certifiées Swissdec.
- Swissdec simplifie l'échange de données entre les entreprises et les destinataires affiliés.
- Un service chargé de l'organisation et de la mise en application de Swissdec est exploité par la Suva sur mandat des partenaires.

Standard salaire CH (ELM)

Procédure unifiée de communication des salaires.

Le recours aux technologies de pointe permet un échange de données indépendant de tout système ou logiciel.

Une procédure rapide et sûre avec Swissdec

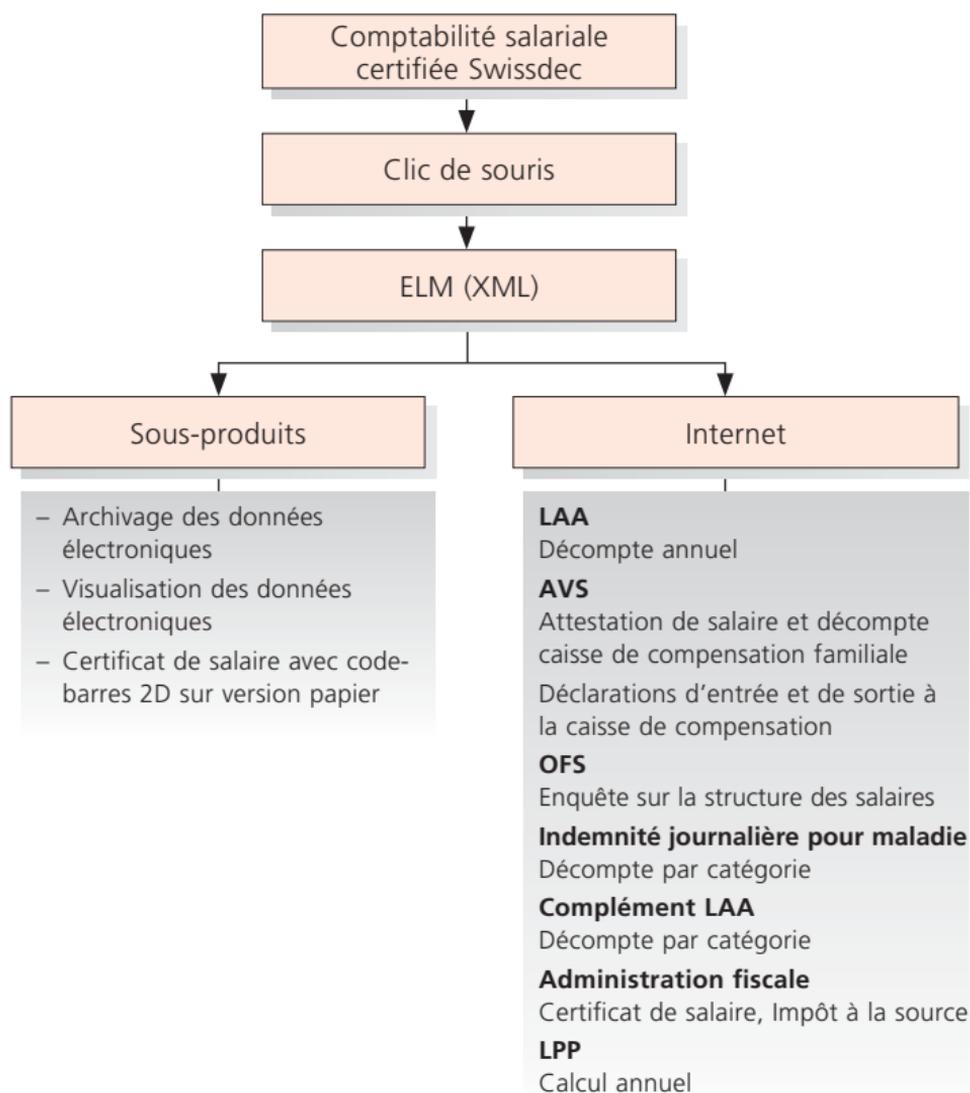
Au lieu d'envoyer séparément les informations à chaque organisme destinataire de données salariales, les données salariales ne sont traitées qu'une seule et unique fois dans le programme de comptabilité salariale certifié Swissdec.

L'entreprise expéditrice peut choisir à qui elle souhaite envoyer les données par voie électronique. En un clic, celles-ci sont cryptées et transmises aux destinataires.

Chaque destinataire reçoit uniquement les données définies par la loi ou par contrat. Cette procédure est garantie par un répartiteur. Celui-ci examine la validité de la comptabilité salariale utilisée, fait office de guide et de liaison de répartition, sans toutefois enregistrer les données.

Dès que les données ont atteint leur destination, l'expéditeur reçoit une autorisation d'accès grâce à laquelle il peut se connecter directement au système du destinataire.

Il a encore la possibilité de compléter et de débloquent les données envoyées.



Votre avantage avec Swissdec

Les avantages conférés par l'utilisation d'une comptabilité salariale certifiée Swissdec sont nombreux.

Le système prenant en considération les valeurs définies légalement (telles que le salaire maximal) et les versements de salaire non déterminants, vous ne payez pas de prime pour les montants salariaux sortant de ce cadre.

- Vous devez consacrer moins de temps au contrôle des données.

Vous ne devez saisir qu'une seule fois les données dans le système. Celui-ci regroupe pour chaque organisme destinataire la sélection adéquate de données. Les données sont transmises sur votre ordre aux destinataires que vous aurez sélectionnés.

- L'époque où il fallait établir et envoyer des formulaires individuels pour chaque destinataire est révolu.

Ce qui implique pour vous:

- Vos heures de travail et vos frais administratifs diminuent, le temps et les ressources financières ainsi économisés peuvent être investis de manière plus productive.

Calculez votre avantage

Combien de temps consacrez-vous actuellement à la déclaration des salaires? Quelle somme pouvez-vous économiser avec Swissdec? Faites le calcul.

Activité/ Déclaration des salaires	Le travail effectif en h/an	facteur	Le travail effectif avec Swissdec en h/an
LAA		0.9	
LAAC		0.9	
IJM		0.9	
AVS		0.9	
Entrée/sortie AVS		0.5	
CAF		0.9	
Certificat de salaire		0.9	
Enquête Suisse sur la structure des salaires (ESS)		0.3	
LPP		0.4	
Impôt à la source		0.4	
Total 1			

Activité initial pour Swissdec (de total 1)		0.5	
Total 2			

Entrez les heures de travail que vous consacrez chaque année à la révision:

Révision		0.75	
Total général			

Le temps c'est de l'argent. Votre avantage en heures et francs.

Entrez le salaire par heure de travail administratif

	CHF/h	heures	CHF
Première année Swissdec			
Chaque année suivante			

Liste de contrôle

Marche à suivre jusqu'au clic de souris

- Choix de la comptabilité salariale tenant compte:**
 - du nombre de collaborateurs
 - du/des logiciel(s) déjà disponible(s)
 - du budget prévu

- Achat d'une comptabilité salariale certifiée Swissdec¹⁾**
 - magasin spécialisé
 - par l'intermédiaire d'InternetDes programmes de démonstration gratuits peuvent souvent être obtenus.

- Installation**

- Configuration**
 - Temps initial avec saisie pour
 - les assurances
 - données selon les profils d'assurance
 - les caisses compensation AVS et caisses d'allocations familiales
 - numéros des caisses
 - numéro de membre
 - les administrations fiscales
 - indications pour le certificat de salaire
 - indications pour les impôts à la source
 - l'Office fédéral de la statistique
 - indications pour l'enquête sur la structure des salaires
 - la transmission
 - la saisie de l'URL (adresse du répartiteur) si celle-ci n'est pas déjà configurée

- Saisie des données en cours d'année**
 - Dans le programme, seules les données salariales variables ainsi que les mutations du personnel doivent encore être mises à jour.

- Réalisation du traitement de fin d'année**

- Sélection des destinataires**

- Envoi et libération des données**

Vous trouverez d'autres informations pour la transmission des données sur notre site **www.swissdec.ch/fr/support**.

¹⁾ Vous trouverez la liste des comptabilités salariales certifiées sur le site www.swissdec.ch/fr.